

Senkron Tech, 30. Yılında “Türkiye’nin En Mutlu İş Yerleri 2026” Listesinde Yer Aldı

30. yılını kutlayan Senkron Tech, Happy Place to Work tarafından hazırlanan “Türkiye’nin En Mutlu İş Yerleri 2026” listesinde 20-100 çalışan kategorisinde “Mükemmel Çalışan Deneyimi” başarısına ulaştı. Çalışan memnuniyetindeki artış, gelişim odaklı uygulamalar ve kadın istihdamını destekleyen kurum kültürü, bu başarının öne çıkan unsurları arasında yer aldı.

Teknoloji sektöründe 30 yılı geride bırakan Senkron Tech, çalışan deneyimine yönelik çalışmalarının bir sonucu olarak Happy Place to Work tarafından hazırlanan “Türkiye’nin En Mutlu İş Yerleri 2026” listesine dahil oldu. Şirket, 20-100 çalışan kategorisinde “Mükemmel Çalışan Deneyimi” başarısına layık görüldü.

2025 yılında aldığı Happy Place to Work Çalışan Memnuniyeti Sertifikası’nı 2026 yılında da almaya hak kazanan Senkron Tech, çalışan deneyimindeki ilerlemesini ölçülebilir sonuçlarla ortaya koydu. Şirketin genel memnuniyet puanı yüzde 82,51’den yüzde 87,3’e yükselirken, İnsan Kaynakları değerlendirmelerindeki memnuniyet oranı da yüzde 88,3’ten yüzde 89,3’e çıktı.

İşe alım süreçlerine yönelik memnuniyet skoru 2025 yıl sonunda yüzde 92 olarak ölçüldü. İşe başlayan çalışanların ilk altı ay içinde şirkette kalma oranının yüzde 100’e ulaşması ise çalışan bağlılığını destekleyen İnsan Kaynakları uygulamalarının önemli sonuçlarından biri oldu.

Senkron Tech CEO’su Erdal Özkan, elde edilen başarıyla ilgili değerlendirmesinde şunları söyledi: *“Senkron Tech’in 30 yıllık yolculuğunda teknolojiyi geliştirirken insanı daima merkeze aldık. Çalışanlarımızın kendilerini değerli hissettikleri, gelişimlerini sürdürebildikleri ve fikirlerini özgürce paylaşabildikleri bir çalışma kültürü oluşturduk. Kadınların teknoloji sektöründe ve yönetim kadrolarında daha güçlü temsil edilmesine önem veriyoruz. Bu başarı, çalışma arkadaşlarımızla birlikte inşa ettiğimiz güvene dayalı kurum kültürünün en değerli göstergelerinden biri.”*

Çalışanların Gelişimine Uzun Vadeli Yatırım

Senkron Tech, 2026 yılı itibarıyla tüm çalışanlarını OKR performans yönetim sistemine dahil etti. Bireysel, ekip ve şirket hedeflerini ortak bir yapıda buluşturan sistem; hedeflerin şeffaf biçimde belirlenmesine ve takip edilmesine olanak sağlayarak çalışanların performans süreçlerine daha fazla sahiplenmeyle dahil olmasını destekledi.

Çalışanların mesleki ve yönetsel gelişimini desteklemek amacıyla eğitim programları da kapsamlı şekilde geliştirildi. Yurt dışı toplantılarda iletişimi güçlendirmek amacıyla yabancı dil eğitimleri başlatılırken; aktif dinleme, ekip yönetimi ve doğru iletişim becerilerine odaklanan koçluk programları hayata geçirildi. Akademi değerlendirmeleri sonucunda çalışanların gelişim alanları belirlenerek kişiselleştirilmiş gelişim planları oluşturuldu.

Kadın İstihdamına ve Liderliğine Destek

Kadın istihdamını ve kadın çalışanların kariyer gelişimini kurum kültürünün önemli unsurlarından biri olarak gören Senkron Tech, yönetim kademelerinde fırsat ve cinsiyet eşitliğini destekliyor. Şirket; kadınların karar alma süreçlerindeki temsilini güçlendirmeyi, gelişim olanaklarına eşit erişim sunmayı ve liderlik yolculuklarını desteklemeyi hedefleyen bir çalışma ortamı oluşturuyor.

Senkron Tech İnsan Kaynakları Direktörü Merve Demirel Ersine ise konuyla ilgili şu değerlendirmede bulundu: *“Kadınların yalnızca istihdama katılımını değil, karar alma süreçlerinde ve liderlik rollerinde daha güçlü biçimde yer almasını önemsiyoruz. Fırsat eşitliğini çalışan deneyiminin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyor; kadın çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını eğitim, gelişim ve liderlik programlarıyla destekliyoruz.”*

Senkron Tech’in 30 yıllık yolculuğunda elde ettiği bu başarı, teknolojik gelişimin yalnızca yenilikçi ürün ve çözümlerle değil; çalışanların kendilerini değerli, güvende ve gelişimin bir parçası hissettiği güçlü bir kurum kültürüyle de mümkün olduğunu ortaya koyuyor.